PERSONALRAT
UNIKLINIK KÖLN

Überstundenbezahlung für Teilzeitkräfte

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bereits mit Urteil vom 25.04.2013 – 6 AZR 800/11 hat das Bundesarbeitsgericht entschieden, dass im Falle von Wechselschicht- und Schichtarbeit diejenigen Arbeitsstunden Überstunden sind, die auf Anordnung über die im Schichtplan festgelegten täglichen Arbeitsstunden hinaus geleistet werden. Auf die Frage eines Ausgleichs im Schichtplanturnus kommt es nicht an.
Mit Urteil vom 23.03.2017 – 6 AZR 161/16 hat das Bundesarbeitsgericht entschieden, dass in diesen Fällen Teilzeitbeschäftigten Überstundenzuschläge auch dann zustehen, wenn die regelmäßige Arbeitszeit von Vollzeitbeschäftigten nicht überschritten wird.

Das heißt: Überstundenvergütung muss für Teilzeitbeschäftigte nun bereits gezahlt werden, wenn über die individuelle Arbeitszeit hinaus gearbeitet wird.

Die Uniklinik will dies zuerst mit ihrem Arbeitgeberverband klären, was noch Zeit in Anspruch nehmen wird.
Um Ihre Ansprüche rückwirkend für 6 Monate gegenüber dem Arbeitgeber geltend zu machen, sollten Sie umgehend einen entsprechenden Antrag an Ihre zuständige Personalsachbearbeitung stellen. Dazu können Sie das abgedruckte Formular nutzen. Den Antrag geben Sie bitte im Geschäftsbereich Personal am Infopoint ab. Wenn Sie sich eine Kopie mit Eingangsstempel aushändigen lassen, können Sie später nachweisen, wann Sie Ihren Antrag abgegeben haben.

Das Antragsformular finden Sie auf der Rückseite, sowie auf unserer Intranetseite.

IMPRESSUM V.i.S.d.P.: Renate Kern, PR-Vorsitzende, Telefon: 478-5300, Internet: E-Mail: Personalrat@uk-koeln.de

Datum

Universitätsklinikum Köln
Geschäftsbereich Personal
Personaladministration

im Hause

Geltendmachung von Zeitzuschlägen für Überstunden

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich beziehe mich auf das Urteil vom 23.03.2017 – 6 AZR 161/16 des BAG und mache meine Ansprüche geltend.

(Bitte ankreuzen, wenn zutreffend)

☐ Ich habe in dem Zeitraum von Dezember 2016 bis Juli 2017 auf Anordnung Arbeitsstunden über die im Schichtplan festgelegten Stunden hinaus geleistet, die nicht als Überstunden behandelt wurden:

Datum	Dienstplanmässiges Arbeitsende	Tatsächliches Arbeitsende	Differenz

Den Anspruch auf Überstundenvergütung für die in diesem Zeitraum angefallenen Überstunden mache ich hiermit geltend.

☐ Da ich keinen Einblick in meine abgelaufenen Dienstpläne und Arbeitszeitauswertungen habe, bitte ich um Erstellung einer Auflistung meiner in diesem Zeitraum angefallenen Überstunden.
Den Anspruch auf Überstundenvergütung für diese seit Dezember 2016 angefallenen Überstunden mache ich hiermit vorsorglich geltend.

Bitte bestätigen Sie mir den Eingang dieser Geltendmachung.
Der Personalrat erhält eine Kopie dieses Schreibens

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift und Datum